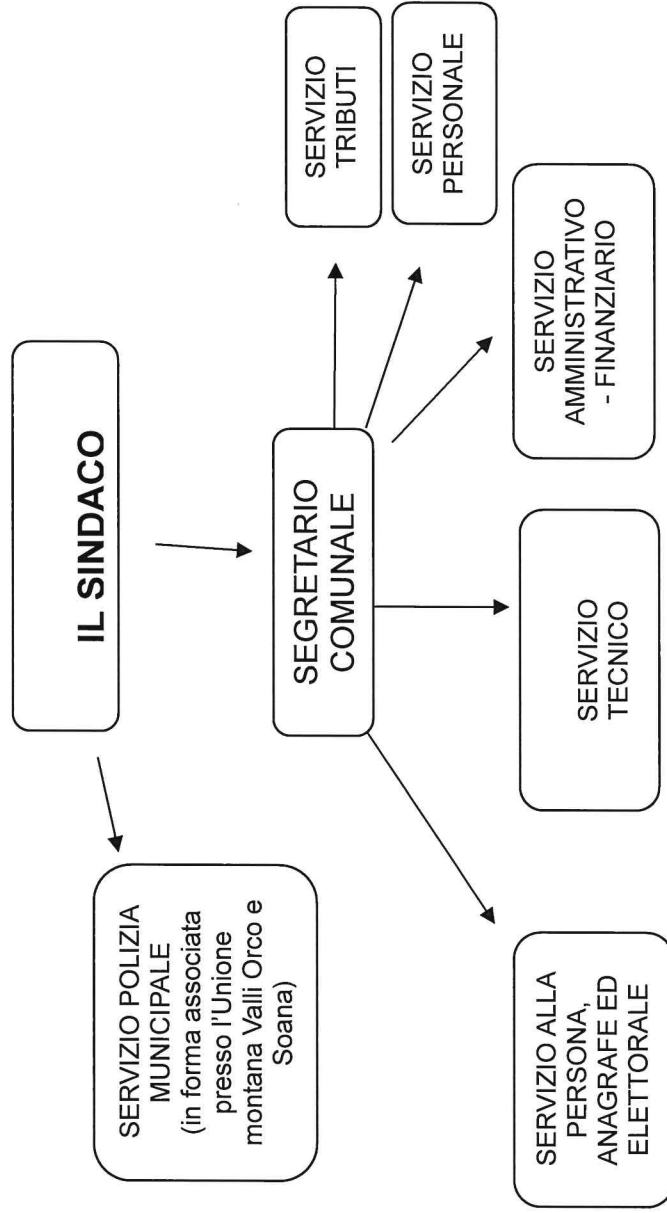


COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Struttura Organizzativa
Organigramma

ALLA DATA DEL 31.07.2024:





COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Modello di rappresentazioni profili di ruolo al 31 dicembre 2023:

Unità Organizzativa – Profilo di ruolo	SERVIZIO TECNICO	SERVIZIO AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO	SERVIZIO TRIBUTI	SERVIZIO ALLA PERSONA	SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE
N. Posizione organizzativa	---	1	---	---	1
N. Istruttori amministrativi/tecnici	2	1	---	4	---
N. Operatori esperti	1	1	---	---	---
Art. 1, c. 557, L.311/2004 Istruttori direttivi con posizione organizzativa	1	---	--	1	---
Art. 1, c. 557, L.311/2004 Istruttori	--	---	1	---	---
In Convenzione con altro Comune (n.18 ore)-Operatore	1	—	—	—	—

Modello di rappresentazioni profili non di ruolo al 31 dicembre 2023:

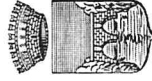
Unità Organizzativa – Profilo fuori ruolo	SERVIZIO TECNICO	SERVIZIO AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO	SERVIZIO TRIBUTI	SERVIZIO ALLA PERSONA	SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE
N. Istruttori amministrativi/tecnici	1	-	---	1	---



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Organizzazione del lavoro agile

Il Piano di Organizzazione del Lavoro Agile, è consentito laddove eventi climatici o imprevisti rendano oggettivamente impossibile il lavoro in presenza, dotandosi di idonee apparecchiature tecnologiche.



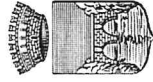
COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Piano triennale dei fabbisogni del personale

Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2023:

Riferimenti normativi:	
-	articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
-	articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
-	articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
-	articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
-	(per i comuni, nell'esempio seguente) articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
-	(per i comuni, nell'esempio seguente) d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni);
-	articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
-	linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
-	articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

Piano triennale dei fabbisogni di personale	Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente	DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2023: TOTALE: n.13 unità di personale in servizio al 31.12.2023: <i>di cui:</i> n. 11 a tempo indeterminato n. 2 a tempo determinato <i>e di cui:</i> n. 12 a tempo pieno n. 1 a tempo parziale
--	---	---



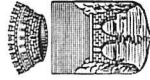
COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

	SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO n. 1 cat. D <i>così articolate:</i> n. 1 con profilo di <i>Istruttore direttivo contabile (p.o.)</i> n. 10 cat. C <i>così articolate:</i> n. 6 con profilo di Istruttore amministrativo (n.5 presso il servizio alla persona e n. 1 presso il servizio amministrativo e finanziario) n. 3 con profilo di Istruttore Tecnico n. 1 con profilo di Agente di Polizia Locale (p.o.) n. 2 cat. B <i>così articolate:</i> n. 1 con profilo di collaboratore amministrativo n. 1 con profilo di cantoniere stradale
Programmazione strategica delle risorse umane	a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa: a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2023 per la spesa di personale: - Il comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 24,77% - Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la



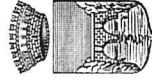
COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

	percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,20% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,20%; ▪ Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024/2026, con riferimento all'annualità 2024, di Euro 55.874,37, con individuazione di una "soglia" teorica di spesa, ai sensi della <i>Tabella 1</i> del decreto, di Euro 625.506,74 (come da prospetto di calcolo); Dato atto che: - la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal d.m. 17 marzo 2020; - <u>tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", e l'invariabilità della spesa del personale prevista nel triennio 2024/2026 rispetto all'annualità 2023 (rendiconto in corso di approvazione)</u>; - i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del d.m. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato. a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 come segue:



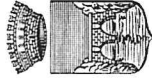
COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

	<table><tr><td>Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 708.925,93 (al lordo delle componenti escluse)</td></tr><tr><td>spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2024: Euro 698.815,00 (somma dei macroaggregati 01/02/04/10) al lordo delle componenti escluse.</td></tr></table>	Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 708.925,93 (al lordo delle componenti escluse)	spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2024: Euro 698.815,00 (somma dei macroaggregati 01/02/04/10) al lordo delle componenti escluse.	a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue: Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 6.174,47 Conformemente a quanto disposto dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie con propria deliberazione n.15/SEZAUT/2018/QMIG: “Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale di minori dimensioni che abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate nel 2009 o nel triennio 2007-2009 per importi modesti, inidonei a costituire un ragionevole parametro assunzionale, può, con motivato provvedimento, individuarlo nella spesa strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n.165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento”.
Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 708.925,93 (al lordo delle componenti escluse)				
spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2024: Euro 698.815,00 (somma dei macroaggregati 01/02/04/10) al lordo delle componenti escluse.				



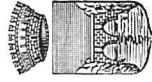
COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

	A fronte di quanto sopra esposto è stata adottata apposita deliberazione del Commissario Straordinario Vice Prefetto Aggiunto dott. Paolo Cosseddu, assunti i poteri della Giunta Comunale, n.6 del 31/03/2023 di individuazione, considerato il basso importo del limite della spesa storica dell'anno 2009, per il ricorso a rapporti di "lavoro flessibile", necessari per sopperire a straordinarie ed impellenti esigenze funzionali, dalla quale si evince la copertura, di n. 2 posti di personale ex categoria C "Istruttore Amministrativo" ed "Istruttore Tecnico" da assegnare rispettivamente ai servizi amministrativi alla Persona ed al servizio Tecnico. Il plafond di spesa annua per rapporti di lavoro flessibile è stato determinato con il verbale suddetto in euro 65.000,00.= Al 31.12.2023 risultano n. 2 unità di personale assunte a tempo determinato (ex cat. C – area Istruttori) e tutt'ora in servizio. a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale Ai sensi dell'art. 6 comma 1 e dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 come sostituito dall'art. 16 della Legge 12/11/2011 n. 183, si certifica che non risultano in questo ente situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali dello stesso e che, pertanto, l'Ente non deve avviare, nel corso del 2024, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti. a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere Atteso che: - ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione; - l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n.	
--	--	--



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

	89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2; – l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale; si attesta che il Comune di Pont Canavese non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.
	b) stima del trend delle cessazioni: Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione: ANNO 2024: n. 1 Istruttore amministrativo Servizio alla Persona – ex cat. C; ANNO 2025: nessuna cessazione prevista; ANNO 2026: nessuna cessazione prevista.
	<i>Si sottolinea altresì che nel corso dell'ANNO 2023 si sono avute le seguenti cessazioni:</i> n. 1 Istruttore amministrativo Servizio alla Persona – ex cat. C; n. 1 Istruttore tecnico Servizio tecnico – ex cat. C.



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Evidenziato che, in considerazione di quanto in precedenza detto, si ritiene opportuno approvare la seguente programmazione di reclutamento/fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026:

Anno 2024:

- n. 1 unità istruttore amministrativo (area istruttori - ex cat. C) a tempo pieno e indeterminato attingendo da propria graduatoria in corso di validità derivante da pubblica selezione già espletata o mediante nuovo concorso pubblico o mediante bando di mobilità (per servizio alla persona);
- n. 1 unità operatore esperto (area operatori - ex cat.B3) a tempo pieno e determinato attingendo da graduatorie in corso di validità derivanti da pubbliche selezioni già espletate o mediante nuovo concorso pubblico e mediante bando di mobilità (per servizio tecnico manutentivo);
- n. 1 unità istruttore direttivo amministrativo (area funzionari E.Q. - ex cat. D) a tempo pieno e indeterminato attingendo da graduatorie in corso di validità derivanti da pubbliche selezioni già espletate o mediante nuovo concorso pubblico e mediante bando di mobilità (per servizio tributi);
- n. 1 unità cat. C tecnico a tempo determinato mediante pubblica selezione – proroga contratto in essere;
- n. 1 unità cat. C amministrativo a tempo determinato mediante pubblica selezione – proroga contratto in essere;
- n. 1 unità area funzionari E.Q. – servizio tecnico – tempo pieno e indeterminato - modalità progressioni tra aree (art. 15, comma 1, CCNL 2022 e art. 52 D.Lgs.n. 165/2001) e/o scorrimento graduatorie valide di altri Enti;

Anno 2025 tutte le procedure non concluse entro il 31.12.2024 saranno riproposte nel 2025;

Anno 2026 non sono previste assunzioni;

Si riserva la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, come qui predisposta, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio 2024/2026 ed in base alle verifiche delle effettive disponibilità finanziarie.



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Distribuzione del personale all'interno dei Servizi al 31 dicembre 2023:

SERVIZIO ALLA PERSONA

Anagrafe, Stato civile, Elettorale, Scuola, Servizi Sociali, Biblioteca e Commercio:

- n.1 dipendente di altra P.A. (Comune di Cuorgnè) in collaborazione extra-time, titolare di posizione organizzativa;
- n.1 dipendente Istruttore amministrativo in posizione ex C6 a tempo pieno e indeterminato;
- n.1 dipendente Istruttore amministrativo in posizione ex C2 a tempo pieno e indeterminato;
- n.2 dipendente Istruttore amministrativo in posizione ex C1 a tempo pieno e indeterminato;
- n.1 dipendente Istruttore amministrativo in posizione ex C1 a tempo pieno e determinato.

SERVIZIO AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO

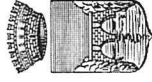
Servizio Segreteria, Protocollo, Personale, Atti Amministrativi, Finanziario:

- n.1 dipendente Istruttore direttivo in posizione ex D4 a tempo pieno e indeterminato, titolare di posizione organizzativa;
- n.1 dipendente operatore esperto in posizione ex B6 a tempo pieno e indeterminato;
- n.1 dipendente istruttore amministrativo in posizione ex C3 a tempo pieno e indeterminato, in comando parziale a 18 ore settimanali in capo all'aderente Unione Montana Valli Orco e Soana.

SERVIZIO TECNICO

Pianificazione e attuazione urbanistica, gestione attività edilizia privata, Lavori ed opere pubbliche, Manutenzione Patrimonio ed Immobili Comunali, valorizzazione del patrimonio comunale ed ambientale:

- n.1 dipendente di altra P.A. (Comune di Coazze) in collaborazione extra-time, titolare di posizione organizzativa;
- n.1 dipendente Istruttore tecnico in posizione ex C6 a tempo parziale 30 ore settimanali;
- n.1 dipendente Istruttore tecnico in posizione ex C1 a tempo pieno e indeterminato;
- n.1 dipendente Istruttore tecnico in posizione ex C1 a tempo pieno e determinato;
- n.1 dipendente operaio cantoniere in posizione ex B4 a tempo pieno e indeterminato;
- n.1 dipendente di altra P.A. (Comune di Frassineto) in convenzione;



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

SERVIZIO TRIBUTI

- n.1 dipendente di altra P.A. (Unione Montana Valli Orco e Soana) in collaborazione extra-time.

SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

Gestito in forma associata in capo all'aderente Unione Montana Valli Orco e Soana presso la quale risultano in comando n. 1 dipendenti di questo Comune, a tempo pieno e indeterminato, titolare di posizione organizzativa, ex cat. C2 (a comando al 100% presso l'UMVOS).

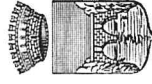
Via Marconi 12, 10085 Pont Canavese (TO) - Tel. 0124/862511

C.F. 83501970012 - P.I. 02413750015

www.comune.pontcanavese.to.it

pec: comune.pontcanavese@pec.it

info@comune.pontcanavese.to.it

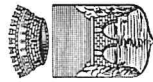


COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Capacità assunzionale

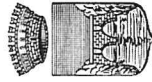
CALCOLO PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE	
INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto consuntivo 2023 (v. nota di dettaglio)	569.632,37 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo consuntivo es.2023 (v. nota di dettaglio)	2.414.306,13 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	2.385.780,17 €
INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio)	2.304.160,71 €
MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO	2.368.082,34 €
INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (v. nota di dettaglio)	68.425,20 €



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

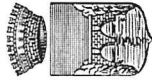
MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE	2.299.657,14 €	
RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	24,77%	
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,20%	
INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO	625.506,74 €	
COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM	SI	



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio)
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".
E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?
IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

643.694,94 €	2020	2021	2022	2023	2024
19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%	
122.302,04 €	154.486,79 €	167.360,68 €	173.797,63 €	180.234,58 €	
691.934,41 €	724.119,16 €	736.993,05 €	743.430,00 €	749.866,95 €	
NO	NO	NO	NO	NO	
55.874,37 €	55.874,37 €	55.874,37 €	55.874,37 €	55.874,37 €	55.874,37 €



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

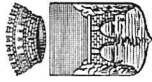
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

UTILIZZABILI
IN
ALTERNATIV
A ALLE
SOMME
SCRITTE QUI
SOPRA come
da ultimo
precisato dal
parere della
Ragioneria
Generale dello
Stato fornito al
Comune di
Roma prot. N.
12454 del
15/01/2021

55.874,37 €

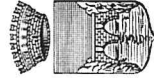
Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni
Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate

Valore soglia spese di personale			
abitanti	valore soglia	Comune (INSERIRE UNA "X" sulla soglia di abitanti dell'Ente AL 31.12.2019)	valore di riferimento
<1000	29,50%		
tra 1.000 e 1.999	28,60%		
tra 2.000 e 2.999	27,60%		
tra 3.000 e 4.999	27,20%	x	27,20%
tra 5.000 e 9.999	26,90%		
tra 10.000 e 59.999	27,00%		



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

tra 60.000 e 249.999	27,60%	
tra 250.000 e 1.499.999	28,80%	
oltre 1.500.000	25,30%	
% da applicare		27,20%



COMUNE DI PONT CANAVESE
Città Metropolitana di Torino

Stima del trend delle cessazioni, sulla base a esempio dei pensionamenti.

Nessuna modifica rispetto a quanto già indicato.

Stima dell'evoluzione dei bisogni.

Nessuna modifica

Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse:

- a) Modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree → Nessuna modifica
- b) Modifica del personale in termini di livello / inquadramento → Nessuna modifica
- c) Strategia di copertura del fabbisogno → Nessuna modifica

Formazione del personale:

Tutto il personale sarà coinvolto in processi formativi in materia di sicurezza del lavoro, PTPCT, e in generale in relazione alle specificità dell'area di competenza, anche mediante acquisizione di moduli di formazione on-line.

Via Marconi 12, 10085 Pont Canavese (TO) - Tel. 0124/862511

C.F. 83501970012 - P.I. 02413750015

www.comune.pontcanavese.to.it

pec: comune.pontcanavese@pec.it

info@comune.pontcanavese.to.it